

Index égalité professionnelle femmes-hommes 2025

Depuis 2019, l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes permet de mesurer les inégalités salariales dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Son objectif est de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Cet index permet de mesurer sur 100 points l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il s'articule autour de 4 à 5 indicateurs.

Résultat de l'index 2025

La société a obtenu la note de **86 points** à l'Index calculé en 2026 au titre de la période de décembre 2024 à novembre 2025. Les résultats obtenus pour chaque indicateur sont les suivants.

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écarts de Rémunération	1	36	40	40
Écarts d'augmentations individuelles	1	35	35	35
Augmentation de salariées au retour de leur congé de maternité	1	15	15	15
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables		86		100
Index (sur 100 points)		86		100

Objectifs de progression

OneStock demeure engagée dans la promotion de l'égalité femme-homme, poursuivant avec détermination ses actions en faveur d'un environnement équitable et inclusif.

Gender equality index for women & men 2025

Since 2019, the Gender Equality Index has been used to measure pay inequalities in companies with at least 50 employees. Its goal is to eliminate the pay gap between women and men. This index measures gender equality in the workplace using 100 points. It is structured around four to five indicators.

2025 Index Results

OneStock achieved a score of **86 points** on the Index calculated in 2026 for the period from December 2024 to November 2025. The results obtained for each indicator are as follows :

	Calculable indicator (1=yes, 0=no)	Points obtained	Maximum points indicator	Number of points for calculable indicators
Pay gaps	1	36	40	40
Gap in individual raises	1	35	35	35
Raises for employees returning from maternity leaves	1	15	15	15
Parity among the 10 highest wages	1	0	10	10
Total of calculable indicators		86		100
Index (out of 100 points)		86		100

Progress targets

OneStock remains committed to promoting gender equality, resolutely pursuing its efforts to foster a fair and inclusive environment.